

## תקנון האגודה הסוציולוגית הישראלית

התקנון עודכן לאחרונה ביום 25 פברואר 2020, באישור האסיפה השנתית של האגודה במהלך הכנס שהתקיים באוניברסיטת בר אילן.

### פרק 1: שם האגודה

האגודה הסוציולוגית הישראלית Israel Sociological Society

### פרק 2: מטרת האגודה, סמכויותיה ומעמדה המשפטי

#### א. מטרת

בשטח הציבורי:

1. האגודה מאגדת ומייצגת במרחב הציבורי את הסוציולוגים והסוציולוגיות במדינת ישראל. הסוציולוגיה היא דיסציפלינה מדעית הפועלת באוניברסיטאות, מכללות, מכוני מחקר, עמותות ציבוריות ועוד, והחובקת פעילות מחקרית, יישומית, ביקורתית וציבורית, המתקיימות במקביל ובהדדיות. האגודה תומכת במגוון הגישות הננקטות בתחומי פעולה אלה. זאת תוך מחויבות איתנה לשוויון, לדמוקרטיה ולזכויות האדם והאזרח, ללא הבדל לאום, מוצא, אמונה, מגדר, נטייה מינית, סגנון חיים, מגבלה פיזית או שוני אחר. גם בתוכה עצמה האגודה מחויבת לקיום סביבה שוויונית ודמוקרטית לכל חבריה וחברותיה, נטולת אפליה והטרדה.

בשטח המדעי:

2. האגודה תגן על החופש האקדמי ועל חופש המחקר של חבריה וחברותיה. במסגרת זו, תפעל האגודה להגנה על חופש הדיווח ותעמוד מאחורי חבריה וחברותיה. האגודה תשמור על רמתו המדעית והמקצועית, ועל האתיקה המקצועית של ציבור הסוציולוגים והסוציולוגיות במדינת ישראל, ועל קידום העבודה הסוציולוגית במדינת ישראל. האגודה תערוך, בין השאר, אספות וכנסים מדעיים, תשלח נציגות. ים לקונגרסים מדעיים, תיצור קשר עם מוסדות מדע ואנשי ונשות מדע בחו"ל, תוציא לאור ספרות ועיתונות בתחום הסוציולוגיה, ותקבע ותתרגם מונחים מקצועיים. האגודה רשאית לעשות את כל הפעולות המנויות בסעיף זה או את חלקן.

בשטח הפרופסיונלי:

3. האגודה תפעל להגנתם ושיפורם של תנאי העבודה וענייניהם המקצועיים של חבריה וחברותיה ושל ציבור הסוציולוגים והסוציולוגיות במדינת ישראל.
4. האגודה רשאית לעשות כל פעולה לעזרת חבריה וחברותיה ובין היתר הענקת אשראי, ביטוח, הקמת קופות גמל וקרנות וכן לדאוג לארגונם ולדאוג למימונם, כפי שיידרש הדבר להגשמת מטרה זו או לקידומה, וכן להתקשרות בחוזים עם מוסדות קיימים, כספיים ואחרים, ולעשות כל דבר אחר הדרוש או המועיל לצורך מתן עזרה לחבריה וחברותיה כאמור בסעיף זה, וכל זאת כפי שתמצא לנכון.
5. האגודה תפעל למיסוד הסוציולוגיה היישומית כמקצוע חופשי המספק שרותי ידע לחברה, תטפח את המקצוענות והאתיקה של הסוציולוגים והסוציולוגיות היישומיים. ות, תפעל להגברת כוח המשיכה של הסוציולוגיה בקהילת הלומדות. ים במוסדות להשכלה גבוהה ולשיפור כושר התחרות של הסוציולוגיות.ם בשוק העבודה. לשם כך, רשאית האגודה להעניק הכרה רשמית במומחיות בסוציולוגיה יישומית על ידי מתן תעודה, ולהכין רשימה שתכיל את שמות בעלות ובעלי תואר המומחה שתעמוד לרשות מעסיקות ומעסיקים פוטנציאליים.

#### ב. המעמד המשפטי של האגודה

6. האגודה הינה עמותה הרשומה בפנקס העמותות.
7. מקום מושבה של האגודה יהיה כפי שיוחלט מפעם לפעם ע"י ההנהלה או ע"י האספה הכללית הארצית.
8. ההנהלה פועלת בשם האגודה ומייצגת אותה כלפי כל צד שלישי. ההנהלה רשאית למנות מבין חבריה וחברותיה אנשים שיפעלו בשמה ועבודה בעניין מסוים או בדרך כלל. חתימה על כל מסמך, החתום ע"י הנשיאה וגזברית האגודה, בצרוף חותמת האגודה, תחייב את האגודה. בעלת זכות חתימה בשם האגודה רשאית לתן ייפוי כוח בכתב לחבר אגודה אחר לחתום במקומו למשך זמן מוגדר. חתימת ממלאת מקום כנ"ל תחייב את האגודה.

#### פרק 3: החברות באגודה

1. זכאית לחברות באגודה הסוציולוגית כל אדם ואשה, המעוניין.ת בקידום הידע הסוציולוגי, בפיתוח המחקר החברתי ובשימוש בו.
- א. חברת אגודה – אדם ואשה המעוניין.ת בקידום הידע והמחקר הסוציולוגי, שאינה סטודנט לתואר ראשון או שני במוסד להשכלה גבוהה, אשר מילאה חובותיו כלפי האגודה,

- כולל תשלום דמי חברות שנתיים. קטגוריית חברות זו כוללת גם גימלאים. יות, דוקטורנטיות. ם ומורות. ים לסוציולוגיה, אשר שילמו דמי חברות מופחתים.
- ב. חבר סטודנט – תלמידה לתואר ראשון או שני, בעלת תעודת סטודנט ממוסד להשכלה גבוהה.
2. אדם ואשה הרוצה להתקבל כחברה מן המניין או חברה סטודנטית באגודה תימלא טופס הרשמה לחברות באגודה ותיצרף דמי חברות התקפים לאותה שנה.
3. אם המועמד/ת לא יתימצא כשירה לחברות באגודה יוחזרו לו/ה דמי החברות בצירוף הודעה על אי קבלתו/ה.
4. מועמד/ת הכשירה להתקבל כחברת באגודה, שבקשתה/ו להתקבל נדחתה, רשאית לשוב ולהציג מועמדותה/ו, אך לא לפני חלוף שנה מיום שבקשתה/ו להתקבל כחברה לאגודה נדחתה.

#### א. חובותיו וחובותיו של חבר האגודה

- לחברת אגודה ולחברה סטודנטית החובות הבאים:
5. חברת האגודה חייבת למלא את תקנון האגודה, כל החלטות מוסדות האגודה, ואחר תקנון הקהילה המקצועית אליה היא או הוא משתייכים.
6. חברה חייבת לשלם לאגודה את מסי החברות (מלאים או מופחתים, ע"פ מעמדן. ם בעבודה ובלימודים) וכל תשלום אחר שיוטל על החברות. ים ע"י האסיפה הכללית או ההנהלה.
7. חברה חייבת לקבל את הקוד האתי של האגודה (לאחר שינוסח ויאושר).
8. חברה חייבת להודיע בכתב למזכירת האגודה על כל שינוי בכתובתה. ו תוך 30 יום מיום השינוי.
- לחברת אגודה וחברה סטודנטית הזכויות הבאות:
9. ליהנות מפעילויות האגודה, המיועדות לטובת חבריה וחברותיה, כולל הרצאות, כנסים, סיורים מקצועיים וכיו"ב, מהנחות בדמי השתתפות בפעילויות האגודה, כולל הכנס השנתי.
10. לקבל את פרסומי האגודה בדפוס – ספרים ומידעונים – כפי שיתפרסמו מעת לעת.
11. לקבל את כתב העת "סוציולוגיה ישראלית", כל זמן שקיים הסכם בעניין זה בין האגודה למערכת כתב העת. הסתייגות: אלא אם מותרים דמי חברות מופחתים, ללא חתימה על כתב העת.
12. לחברת אגודה, אך לא לחברה סטודנטית, ניתנת גם הזכות להשפיע על דרכה של האגודה הסוציולוגית באמצעות:
- א. זכות השתתפות באסיפה הכללית והצבעה בה.

- ב. זכות לבחור לכל מוסדות האגודה, כולל הנהלה וועדותיה.  
ג. זכות להיבחר לכל מוסדות האגודה, כולל הנהלה וועדותיה.  
13. גימלאים, ודוקטורנטיות, המשלמות, ים דמי חברות מופחתים, זכאיות, לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה.

#### ב. פקיעת חברות והשעיה

14. חברה רשאית לפרוש מהאגודה ע"י מתן הודעה בכתב בדואר רשום או במסירתו אישית להנהלה ותוקף החברות יפקע כתום 30 יום מקבלת ההודעה כאמור. חברת אגודה תהיה חייבת בתשלום מס חברות וכל תשלום אחר עד למועד פקיעת חברותה. כאמור.  
15. ההנהלה רשאית לבטל את חברותו של חבר אגודה או להשעותו ממנה לאחר שנתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו אם נתקיים אחד מאלה: א. ההנהלה נוכחה שהחברה השיגה חברותה. במרמה. ב. החברות באגודה תופסק אם החברה לא שילמה. מסי אגודה במשך תקופה של שנה. ג. ההנהלה נוכחה שהחברה הפרו את סעיף 1 לתקנון האגודה.  
16. החליטה ההנהלה לבטל או להשעות חברותה. של חברת אגודה, תודיע על כך לחברה, בהודעה מנומקת בכתב.  
17. כל חברה שפרשה מהאגודה או שחברותה. פקעה, רשאית לשוב ולבקש ולהתקבל כחברה, בדרך הקבועה בתקנון האגודה.  
18. אדם ואשה שחברותה. בוטלה בעקבות המלצת ההנהלה, תיתקבל כחברת אגודה רק בהמלצת ההנהלה ובתנאים שיקבעו על ידה.

#### פרק 4: מוסדות האגודה

##### א. אספה כללית

1. האספה הכללית (שתקרא להלן: "האספה") היא המוסד העליון של האגודה, והיא מורכבת מכלל החברים מן המניין באגודה.  
2. האספה תתכנס כאספה רגילה לפחות פעם בשנה, במקום ובמועד שיקבעו ע"י ההנהלה. ההנהלה תשלח הזמנות לאספה, לכל חברת אגודה, לפחות 30 יום קודם מועד האספה, ותציין בהזמנה את סדר היום של האספה.

- ההזמנות תשלחנה לפי כתובות החברים.ות כפי שנמסרו לאגודה, אולם בהחלטה של ההנהלה ברוב של 2/3 ניתן יהיה לזמן כינוסה של אספה כללית ע"י פרסום הזמנה בעיתון יומי נפוץ 45 יום לפני מועד כינוס האספה ללא צורך במשלוח הזמנות אישיות כאמור.
3. א. האספה תהיה חוקית אם הוזמנו חברות.י האגודה לאספה לפי תקנון האגודה, ואם נכחו בה לפחות 30 חברים.ות מן המניין ובתוכן.ם שלושה או יותר מחברי.ות ההנהלה.  
ב. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יהיו רשאים הנוכחים לדון ולהחליט יהיה מספרם אשר יהיה, למעט לגבי שינוי תקנון כמפורט בפרק החמישי של תקנון.  
4. א. האספה מוסמכת לדון ולהחליט בכל דבר הנוגע לאגודה ולפעולותיה.  
החלטותיה תחייבנה את האגודה, את מוסדותיה ואת חברות.יה, ותוקפן יהיה עדיף על כל החלטה של מוסדות האגודה האחרים.  
ב. האספה תקבל דו"חות על פעולות ההנהלה ופעולות כל מוסד נבחר אחר של האגודה לצורך דיון בהם ואישורם.  
5. האספה תנוהל ע"י יו"ר אשר ת.יבחר ע"י האספה, ואם לא ת.יבחר יו"ר האספה, תנוהל האספה ע"י נשיא.ת האגודה. פרוטוקול האספה ינוהל ע"י מזכיר.ה אשר ת.יבחר ע"י האספה, ואם לא ת.יבחר מזכיר.ה ע"י האספה ת.ימונה מזכיר.ת האספה ע"י יו"ר האספה.  
6. החלטות האספה תתקבלנה ברוב דעות של המשתתפים בהצבעה. במקרה שדעות המשתתפים יהיו שקולות, תכריע דעתה.ו של יו"ר האספה.  
7. סדרי ההצבעה יקבעו ע"י היו"ר, פרט לקבוע בתקנון האגודה.  
8. בכפוף לאמור בסעיף 18 של פרק זה, ההצבעה באספה תהיה גלויה, אולם לפי דרישת 10% מהמשתתפות.ים באספה לקיים הצבעה חשאית, תערכנה ההצבעות בקלפי.  
9. אם האספה לא תספיק לדון בחלק מהשאלות הקבועות בסדר היום, היא רשאית לקיים מושב שני של האספה, שידון בשאלות שלא נידונו במושב הראשון, או שהדיון בהן לא נגמר בדיון הראשון, או להעביר את הדיון וההכרעה בשאלות אלה להנהלה.  
10. מקומו ומועדו של המושב השני של האספה הכללית יקבע ע"י האספה במושבה הראשון ובמידה ולא קבעה כנ"ל יקבע ע"י ההנהלה.  
11. פרט לאספות הרגילות, תקוימנה אספות כלליות שלא מן המניין (להלן – אספה שלא מן המניין), במקרים הבאים:  
א. לפי החלטה של ההנהלה.  
ב. לפי דרישה בכתב של לפחות 10% מחברי.ות האגודה שתוגש בכתב להנהלה.  
ג. לפי דרישה בכתב של ועדת ביקורת שתוגש להנהלה.  
ד. כמפורט בפרק 5 לגבי שינויים בתקנון.

מועד ומקום האספה ייקבעו ע"י ההנהלה, אולם לא יאוחר מתוך 60 יום מדרישה כאמור ההוראות שבתקנון זה לגבי זימון אספה רגילה, חוקיותה ודרך ניהולה יחולו גם על אספה כללית שלא מן המניין. אולם לגבי אספה כללית שלא מן המניין לצורך שינוי התקנון כמפורט בפרק 5 לתקנון, יחולו הוראות אלה בשינויים הנובעים מהעניין בכל הנוגע להודעה על מועד האספה וסדר יומה שתוכל להקדים את הדין בפחות מ-30 יום אולם לא פחות מ-7 ימים. 12. אספה שלא מן המניין תדון ותחליט רק בעניינים הקבועים בסדר היום כפי שפורטו בהודעה על כינוסה. למרות זאת תהיה אספה כללית שלא מן המניין רשאית להחליט ברוב של 2/3 המשתתפות. ים שעניין שאינו בסדר יומה הינו דחוף, והחלטה זו תסמיך את האספה לדון בו.

## ב. ההנהלה

13. ההנהלה היא המוסד המבצע של האגודה. ההנהלה תנהל, תרכז ותכוון את כל ענייני האגודה, ותפקח על פעולותיהם ועבודתם של שאר מוסדות האגודה. ההנהלה תייצג את האגודה כלפי כל גוף שהוא. כל סמכויות האגודה, פרט לסמכויות הנתונות במפורש בתקנון זה למוסדות האגודה האחרים, יהיו להנהלה וזאת בנוסף לכל הסמכויות המוקנות לה בתקנון זה. 14. מספר חברי. ההנהלה יהיה לא פחות מ-10 חברים והאספה רשאית להחליט על צרף חברים. נוספות. ים שיבחרו על ידה, גם הם חברות. אגודה. ההנהלה רשאית לצרף אליה במשך השנה עד שלושה חברות. ים מן המניין נוספות. ים. הצרף מותנה באישור האספה הכללית הקרובה.

## 15. ועדת בחירות

א. ניהול הבחירות הלכה למעשה יבוצע ע"י ועדה בת 5 חברים. ו. שתמונה ע"י נשיא. ת האגודה מקרב חברות. אגודה. הנשיא. ה. עצמה. ו. והגזבר. ית לא ישתתפו בוועדה זו. ב. תפקידי הוועדה: לקבל אישור על הסמכת מועמדות. ים לכהן בהנהלה, להנחות את מזכיר. ת האגודה במשלוח הטפסים, לקבוע מועדים להחזרתם, לפקח אישית על ספירת הקולות, ולחתום על מסמך המדווח על תוצאות הבחירות.

16. הזכות להיבחר (לחבר. ת הנהלה או לנשיא. ה):

א. הזכות להיבחר נתונה לכל חבר. ת אגודה מן המניין שמיסי החברות שלה. ו. לשנת הבחירות שולמו, והוא. היא הוצעה. כמועמד. ת ע"י חבר. ה בעלת זכות בחירה.

ב. כדי שמועמדות תקבל תוקף, חייבת המועמד. ת לאשר את הסכמתה. ו. לשרת כחבר. ת הנהלה או נשיא. ה.

17. אורך הכהונה ורוטציה:

א. כל חבר. ת הנהלה (כולל נשיא) ת. יכהן 3 שנים.

- ב. כל שנה יוחלפו אותן. חברות. הנהלה שסיימו תקופת כהונתן. (מידי שנה יוחלפו בערך שליש מחבריות הנהלה).
- ג. חברת הנהלה שסיימה כהונתה. ת. יוכל להיות מועמד. לתקופת כהונה שניה אך לא שלישית.
- ד. לאחר הפסקה של שלוש שנים רשאית חברת הנהלה לשעבר (או נשיאה לשעבר) להציג מועמדותה. מחדש.
- ה. חברת הנהלה רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה. על ידי הודעה בכתב להנהלה. במקרה כזה תפעל ההנהלה למינוי חברת הנהלה חדש כמפורט בסעיף 14.
- ו. חברת האגודה אשר נמצאו כמי שהפרו את תקנון האגודה, ובכלל כן גם את סעיף 1 לתקנון, אינם רשאים או רשאיות להיבחר להנהלת האגודה (ובכלל זה לנשיאות האגודה); ואם כבר נבחרו לתפקידים אלה, יוחלפו באסיפת העמותה הבאה, גם אם טרם הושלמה תקופת כהונתם.
18. א. הבחירות של חברות. הנהלה ונשיאת האגודה תתבצענה במהלך האספה הכללית או הכנס השנתי של האגודה. אלו מבין חברות. האגודה מן המניין שלא נכחו באספה או בכנס במהלכם נערכו הבחירות יוכלו להצביע באמצעות הדואר.
- ב. חבריות הנהלה יחולקו ל-8 אזורי בחירה, ע"פ מקום התעסוקה העיקרי שלהם. כל חברה רשאית לקבוע בעצמו מהו מקום התעסוקה העיקרי שלו).
- ג. אזורי בחירה:
1. אוניברסיטת בן גוריון.
  2. אוניברסיטת בר אילן.
  3. אוניברסיטת חיפה.
  4. אוניברסיטת תל אביב.
  5. האוניברסיטה העברית.
  6. האוניברסיטה הפתוחה.
  7. מוסדות אחרים להשכלה גבוהה.
  8. אזור בחירה כללי (יכלול את מי שאינם עובדים במוסדות להשכלה גבוהה).
- ד. ההנהלה תכלול (נוסף לנשיאה) נציגה אחת. ד. מאזורי בחירה 1-6, 3 נציגות. ים מאזור הבחירה 7, 2 נציגות. ים מאזור הבחירה 8 ונציגה אחת. ד. של תלמידי.ות דוקטורט.
- ה. כל חבריות האגודה מן המניין יבחרו את כל חברות. הנהלה, אולם למקום שיתפנה בהנהלה ניתן לבחור רק חברה. מאותו אזור בחירה.

19. נוהלי הבחירות למוסדות האגודה ייקבעו ע"י ההנהלה בתקנות שתתקין לשם כך, פרט לקבוע בתקנון זה.
20. חבריות ההנהלה יוסיפו לכהן בתפקידן עד לבחירת חברות. ים חדשות. ים, אך ההנהלה רשאית להזמין חברה בכח למלא תפקיד שהתפנה.
21. בחירת נשיאת האגודה:
  - א. כל חברת אגודה מן המניין רשאית להיות מועמדת לכהן כנשיאה, בתנאי שתיוצע לתפקיד ע"י 5 חברות. אגודה מן המניין לפחות, ותביע בכתב את הסכמתה. להיבחר.
  - ב. לכל חברות. אגודה מן המניין זכות להשתתף בבחירת הנשיאה.
22. ניגשו לבחירות יותר משתי. ני מועמדות. ים לנשיאות, תערכנה הבחירות בשיטה הבאה: אם בסיבוב הראשון קיבלה אחדת המועמדות. ים 50% או יותר מן הקולות נבחרה מועמדת. זן. לנשיאה, אם אף אחדת מן המועמדות. ים לא קיבלה 50% מהקולות או יותר, יערך סיבוב שני בו ישתתפו שתי. ני המועמדות. ים שקיבלו את מספר הקולות הגדול ביותר. קיבלו שתי. ני מועמדות. ים אלו מספר קולות שווה יכריע קולה. ו של יו"ר הישיבה.
23. ההנהלה תתכנס לשיבות לפחות אחת לשלושה חודשים לאחר משלוח הזמנות אישיות בכתב מטעם הנשיאה. לחברות. אגודה. לכהן לפחות שבוע מראש, ובהן יפורט מועד הישיבה מקומה וסדר היום.
24. החלטות ההנהלה יתקבלו ברוב דעות של המשתתפות. ים בהצבעה, כשהנמנעות. ים אינן. ים באות. ים במניין הקולות. נשיאת ההנהלה תיכריע במקרה שהדעות תהיינה שקולות.
25. ההנהלה רשאית להטיל מיסי חברות על חבריות האגודה, ולגבותם. שיעור המיסים ודרך הגבייה ייקבע ע"י ההנהלה.
26. אם האספה הכללית אישרה מגביות מיוחדות מחבריות האגודה חייבת ההנהלה לגבותן.
27. ההנהלה רשאית לקבל החלטה בעניין הנוגע לאגודה, אם לא נתקבלה קודם החלטה של האספה באותו עניין. החלטות ההנהלה מחייבות את האגודה ואת חבריה וחברותיה.
28. ההנהלה רשאית למנות, מבין חבריות האגודה, וועדות שונות ולהאציל להן סמכויות. הוועדות יקבעו את סדרי פעולתן. הוועדות אחראיות רק כלפי ההנהלה ופעולותיהן תחשבנה, כלפי יתר מוסדות האגודה וכלפי האגודה, כפעולות ההנהלה. חוץ מוועדת ביקורת האחראית בפני האסיפה הכללית בלבד.
29. בחירת גזברית:
  - א. הגזברית תיבחר ע"י ההנהלה ע"פ הצעת הנשיאה. לתקופת כהונה של 3 שנים (לא בהכרח מתוך חברי ההנהלה).

- ב. גזברית שת. ייבחר שלא מקרב חברות. יהיה חברת הנהלה מתוקף תפקידה.ו,  
וכל עוד הוא. היא ממלאת את התפקיד.  
ג. ניתן להעביר גזברית מתפקידה ברוב רגיל של חברי הנהלה.  
30. בחירת מ"מ נשיאה.

יש לאפשר לנשיאה למנות מ"מ מבין חברות. יהיה הנהלה, שנבחרו על-ידי כלל חברות.  
האגודה. הממונה ת. ימלא את תפקידי הנשיאה, אם וכאשר יבצר מן הנשיאה (בשל מחלה,  
תאונה, נסיעה וכיו"ב) למלא את תפקידה. לתקופה העולה על חודש ימים.

### ג. ועדת ביקורת

31. ועדת ביקורת תהיה בת 3 חברות. ים, שייבחרו כדרך שנבחרות. ים חברות. יהיה הנהלה. תקופת  
כהונתם.ן של חברות. י ועדת ביקורת היא שלוש שנים. במקרה שהתפנה מקומו של חבר ועדת  
ביקורת ימונה ע"י הועדה חבר אחר במקומו. ליתרת תקופת הכהונה. לא ת. יכהן אשה. אדם  
בעת ובעונה אחת כחברת ועדת ביקורת וכחברת הנהלה או באחת הועדות האחרות.  
32. ועדת ביקורת מוסמכת לבקר את פעולותיהם והחלטותיהם של מוסדות האגודה. ועדת  
ביקורת רשאית לפרסם את מסקנותיה בבטאון האגודה ו/או באספה הכללית.  
33. גזברית האגודה ת. ימסור לועדת ביקורת דו"ח בכתב על פעולותיהם הכספיות של האגודה  
ושל מוסדותיה, לא יאוחר מאשר 21 ימים לפני מועד האספה השנתית. ועדת ביקורת תערוך  
דו"ח ביקורת בכתב, שהעתקו ימסר לידי נשיאת האגודה לא יאוחר מאשר 7 ימים לפני  
מועד האספה השנתית. ועדת ביקורת תגיש לאספה השנתית את דו"ח הביקורת.  
34. ועדת ביקורת רשאית לשלוח משקיפה. לכל ישיבת הנהלה. המשקיפה. ת. יהיה רשאית  
להביע את דעתה. ו. בעניינים כספיים של האגודה.

### ד. קהילות מקצועיות

35. כל 10 חברות. י אגודה או יותר, העוסקות. ים בשטח סוציולוגי מוכר אחד, או שטח מוכר של  
מקצוע המזכה את העוסקת. בו להתקבל כחברת באגודה לפי תקנון זה, רשאיות.ם, לאחר  
אישור הנהלה, להקים קהילה מקצועית שתפעל במסגרת האגודה.  
36. לא תהיה יותר מקהילה מקצועית אחת לכל שטח מוכר בסוציולוגיה או במקצוע אחר כמוגדר  
לעיל.  
37. ההצטרפות לקהילה ולכל פעולותיה תהינה פתוחות לכל חברות. י האגודה.  
38. אושרה הקמת קהילה מקצועית, רשאיות.ם חברות. י הקהילה להתקין תקנות לקהילה זו,  
בתנאי שתקנות הקהילה לא יעמדו בסתירה לכל דין או לתקנון האגודה .

#### ה. קבוצות עניין

39. כל 10 חברי אגודה או יותר, בעליות עניין משותף הקשור לעיסוקים הסוציולוגיים (כגון תלמידים, מוסמך או דוקטורט), רשאים, לאחר אישור ההנהלה, להקים קבוצת עניין שתפעל במסגרת האגודה.
40. לא תהיה יותר מקבוצת עניין אחת מאותו סוג.
41. ההצטרפות לקבוצת עניין ולכל פעולותיה תהיינה פתוחות לכל חברי האגודה.
42. אושרה הקמת קבוצת עניין, רשאים חברותיה הקבוצה להתקין תקנות לקבוצה זו, בתנאי שתקנות הקבוצה לא יעמדו בסתירה לכל דין או לתקנון האגודה.

#### פרק 5: שינויים בתקנון

1. ההנהלה וכל 10% של חברותיה אגודה רשאים להציע שינוי בתקנון בהודעה בכתב שתוגש להנהלה לא יאוחר מ-60 יום לפני מועד כינוס האספה הכללית. ההנהלה תודיע לחברותיה האגודה על כל הצעה לשינוי בתקנון, לא יאוחר מאשר 30 יום לפני קיום האספה השנתית הקרובה, בסדר היום שנקבע לאספה. האספה הכללית תדון ותחליט על תיקון בהצבעה. שינוי בתקנון ניתן לקבל רק באספה בה נכחו לפחות 30 חברים.

#### פרק 6: נכסי האגודה

1. נכסי האגודה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חברותיה וחבריה, אסורה.

#### פרק 7: נכסים לאחר פירוק

1. פורקה האגודה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר נכסים, יועברו נכסים אלו לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות.